Предупреждаем о социальных и правовых последствиях нелегальных трудовых отношений - неформальной занятости

**Для работодателя**

**Статьей 5.27 КоАП РФ установлена административная ответственность работодателя за уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора,**
ШТРАФ
**от 10 000 до 20 000 руб.** - на должностных лиц;
**от 5 000 до 10 000 руб.** - на ПБОЮЛ;
**от 50 000 до 100 000 руб.** -на юридических лиц.

**За фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор),**
ШТРАФ
**от 3 000 до 5 000 руб.** на граждан
**от 10 000 до 20 000 руб.**на должностных лиц.

**Совершение данных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,**
ШТРАФ
**от 5 000 руб.**на граждан
**до 5 000 руб. -** на должностных лиц;
**от 30 000 до 40 000 руб.** – ПБОЮЛ или дисквалификацию на срок от одного года до 3 лет;
**от 100 000 до 200 000 руб.** -  на юридических лиц.

**Для работника**

 **Риски при согласии на выплату зарплаты «в конверте»:**

* неполучение заработной  платы за произведённую работу в случае конфликта с работодателем;
* неполучение отпускных, расчёта при увольнении;
* неоплату периодов временной нетрудоспособности (болезни);
* лишение гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребёнка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями
* возможный отказ в получении кредита в кредитной организации на жильё, обучение и т.д.;
* возможный отказ в выдаче визы для выезда за границу;

отсутствие отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности.

**В целях защиты трудовых прав гражданин вправе обратиться:**

***Государственная инспекция труда в Ульяновской области*** адрес: 432011, г. Ульяновск, ул. Гончарова, д. 44, телефон «горячей линии» 8 (8422) 44-29-57; 44-29-76

***Прокуратура***по месту нахождения работодателя;

***Районный суд***по месту нахождения работодателя в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал о нарушении своего права (*часть 1 статья 392**Трудового кодекса Российской Федерации).*

***Администрация муниципального образования «Майнский район»,*** *телефон «горячей линии» 8 (84244)2-18-57.*